



UNE FEMME CHEVALERESSE POUR FAIRE BOUGER L'INDUSTRIE

Le 24 avril à 18h30, Caroline Felix, 44 ans, originaire du Beaujolais, recevra la médaille de chevalier de l'ordre national du mérite décernée pour le nouvel écosystème qu'elle porte à travers La Ruche Industrielle et dont elle est la co-fondatrice et directrice générale. Un projet et une structure unique en France, basée à Vénissieux, qui a pour mission d'accélérer la transformation de l'industrie, pour qu'elle devienne plus humaine et plus durable. La Ruche entre en 2023 dans sa 6ème année d'existence.

Entrée dans l'industrie dès la fin de ses études dans le **groupe Bosch**, Caroline change de vie 6 ans après pour devenir **suédoise d'adoption** à Göteborg où elle est devenue entrepreneure. De retour en France 5 ans plus tard, avec la double casquette de salariée et de cheffe d'entreprise, fortement inspirée de la culture scandinave qui valorise l'entrepreneuriat individuel et très en avance sur les questions environnementales, elle cherche à insuffler cet esprit d'ouverture.

L'idée de départ est de **remettre de l'humain dans l'industrie**, en permettant à chacun de se déployer pour exploiter de nouvelles compétences et travailler différemment, en mode plus systémique. Encouragée par la nouvelle direction de Bosch, elle **fédère des personnes et des énergies** autour d'un projet commun qui deviendra **La Ruche Industrielle**, structure inter-entreprises conçue comme un **laboratoire de transformation** où s'expérimentent de nouvelles méthodes de travail.

Quel avenir pour l'industrie ?

On le sait tous, l'industrie polluée, impacte l'environnement par l'exploitation des ressources naturelles et produit des objets ou équipements dont la fin de vie pose question. L'industrie est partout autour de nous, et nous en faisons tous partie. On lui doit la démocratisation des progrès scientifiques et une hausse de notre confort de vie. Nous consommons tous les jours des produits qui sortent des usines.

L'industrie à travers l'histoire n'a pas toujours été un secteur où il était facile de travailler. Les conditions de travail s'y sont pourtant améliorées ces dernières décennies. Arrivée à une espèce de pic de maturité technologique, l'industrie vit désormais une profonde remise en question, accélérée par les crises planétaires que nous traversons et par les attentes que viennent formuler les nouvelles générations. Sont questionnés le rôle de l'humain dans le système de production industriel, la conception des produits et services fabriqués, et le rôle possible de l'industrie dans la construction d'un avenir viable et... vivable sur notre planète. Pour s'améliorer et se réinventer, La Ruche propose aux industriels de fonctionner en collectif systémique. S'entraider, partager des savoir-faire et des compétences, mutualiser des moyens, s'inspirer et encore plus fort : tester et explorer de nouvelles voies ensemble par le moyen de projets inter-entreprises ; c'est ce que permettent la structure et les méthodes uniques de La Ruche.



LA RUCHE INDUSTRIELLE

A propos

La Ruche Industrielle est une **association** loi 1901 créée par des industriels pour qu'ils puissent s'**entraider dans leur transformation**, sur des sujets très opérationnels. Composée de **17 membres**, elle rassemble des **entreprises industrielles** de taille et de secteurs différents, des **grandes écoles** et une **institution**. La Ruche dispose d'une équipe permanente de 10 personnes, d'un bureau, d'un CA et d'un bâtiment de 1300m². La Ruche industrielle établit chaque année une feuille de route de sujets prioritaires qui sont traités en mode projet inter-entreprises. Les projets sont répartis dans les **3 piliers de la transformation** à l'œuvre dans l'industrie : les **enjeux humains, technologiques et environnementaux**. La programmation annuelle comporte également l'animation de cercles, de programmes de formation et d'ateliers de développement des compétences nécessaires pour faire bouger les choses.

Les 3 piliers pour une transformation industrielle réussie

Pour organiser son action, La Ruche a défini 3 types de problématiques, rassemblées sous les 3 piliers.

Pilier jaune : on traite de sujets de recrutement, d'attractivité et de mutation des métiers.

Pilier bleu : on teste par exemple des solutions de contrôle qualité sur la ligne de production grâce à la technologie de caméra vision 3D.

Pilier vert : on accélère des projets de changement de modèles économiques pour aller vers une industrie circulaire (recyclage ou remanufacturing de pièces par exemple).

Caroline Felix, une femme au parcours atypique

Après un bac scientifique, Caroline a fait ses lettres en **hypokhâgne et khâgne** à Lyon, puis s'est plongée dans la **communication** à l'IUP Infocom de Lille pour terminer ses études avec un DESS de **Gestion et administration** des entreprises à l'IAE de St Etienne.

Passionnée de cyclisme, elle est arrivée dans l'**industrie** en stage de fin d'études chez Mavic, fabricant de matériel pour les coureurs cyclistes. Très tôt attirée par l'**interculturel**, elle a multiplié les expériences de vie à l'étranger, allant toujours plus au nord, jusqu'à son expatriation de **5 ans en Suède**, d'où elle a rapporté son inspiration pour imaginer le projet de La Ruche.

Forte de 12 ans d'expérience de **salariée** dans l'industrie et de 8 ans en tant qu'**entrepreneure** à la tête de son entreprise de consulting créée en Suède, elle commence à travailler sur les fondations de La Ruche en 2017 pour s'y consacrer totalement en 2018 en décidant de quitter le groupe Bosch.

Animée par la volonté de **faire sa part de colibri** pour protéger le vivant, elle est convaincue que la libération des énergies individuelles et collectives au travers de projets collaboratifs sont la voie pour **construire un avenir plus durable**.

Chiffres-clé

- **17 membres** : Aldes, Bosch, EFI, Fives, INSA, CNR, SNCF, Haulotte, EFI, SEB, Renault Trucks/Volvo, Ecam, Centrale, Montabert, Nexter, Jtekt, PTC.
- Un bureau de 5 personnes
- **32 administrateurs** dont 18 constituants le CA
- Une **équipe permanente de 10 personnes** : 5 salariés temps plein, 2 consultants en temps partagé, 2 alternants, 1 stagiaire
- **300 collaborateurs** de l'industrie impliqués chaque année dans les projets inter-entreprises
- **1300m²** d'espaces collaboratifs dans un bâtiment industriel
- **24 projets** en cours ou réalisés
- **11 cercles** préciser
- **1 programme d'intrapreneuriat**
- **5000 visiteurs** par an
- **45 événements** annuels

L'**ordre national du mérite** est un ordre honorifique institué en 1963 par le Général De Gaulle. Après la Légion d'honneur, il est le second ordre national visant à **honorer les mérites militaires ou civils rendus à la nation française**. Longtemps majoritairement décerné à des hommes, il distingue depuis 2008 de plus en plus de femmes.